



# VEDTEKTER FOR YTRE RANDESUND MISJONSKIRKE

Vedtatt på stiftelsesmøte 5.mars 2013.

## **§ 1 MENIGHETENS NAVN**

Menighetens navn er Ytre Randesund misjonskirke.  
Menigheten er tilsluttet Det Norske Misjonsforbund.

## **§ 2 VISJON, FORMÅL OG VERDIER**

### **2.1 VISJON**

Guds barns enhet, menneskers frelse.

### **2.2 FORMÅL**

Ytre Randesund misjonskirke er til for å hjelpe mennesker til tro på Jesus Kristus og etterfølgelse av Ham, ved at de blir del av et fellesskap der Han er sentrum og som utrufter dem til tjeneste i Guds rike.

Menigheten skal:

- virke for Guds rikes vekst og utbredelse i og utenfor vårt eget land.
- være et fellesskap for hele mennesket, gjennom hele livet.
- arbeide for synlig enhet mellom kristne og lokale menigheter.
- hjelpe barn og ungdom fram til et selvstendig og bevisst liv i Kristus.
- utfordre og utruste menighetens medlemmer til å finne sin tjeneste i det evangeliserende, diakonale og disippelbyggende arbeid.
- etablere og følge opp cellegrupper.
- plante og vise omsorg for nye menigheter.
- påvirke lokalmiljøet positivt gjennom åndelig og sosialt arbeid.
- være delaktig i DNMs felles nasjonale- og internasjonale arbeid.

### **2.3 VERDIER**

Ytre Randesund misjonskirke er en relasjonsorientert menighet, som søker å ha en nær relasjon til Gud, hverandre og verden rundt oss.

Våre verdier er: Rotfestet, raus og relevant.

Rotfestet i Bibelen og i fellesskapet med den levende Gud.

Raus i møte med mennesker, og med det vi er satt til å forvalte.

Relevant i forhold til tiden vi lever i, og lokalmiljøet vi er en del av.

## § 3 MENIGHETSPRINSIPPER

- Bibelen er menighetens eneste rettesnor for tro, liv og lære.
- Menigheten bygger på Den apostoliske trosbekjennelse, Den evangeliske allianses trosgrunnlag og Lausannepakten.
- Menigheten er åpen for alle som ved troen på den treenige Gud, Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd, har tatt i mot frelsen i Jesus Kristus, og ønsker å leve etter Guds ord.
- Innen menigheten skal det råde samvittighetsfrihet med hensyn til dåp[1] og nattverd.
- Medlemskap i menigheten er vanligvis knyttet til medlemskap i trossamfunnet. Personer som ønsker å beholde sitt medlemskap i et annet kristent trossamfunn, opptas som medlemmer på ellers like vilkår.
- Medlemmer i menigheten må ha fylt 15 år, og være døpt i den treenige Guds navn. For medlemskap i trossamfunnet er det ingen aldersgrense eller krav om dåp.
- Menigheten praktiserer menighetsdemokrati, alle medlemmene har stemme-, forslags- og talerett.
- Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk menighetssyn [2].

[1]

Dåp i Det Norske Misjonsforbunds *menigheter* skjer i Faderens, Sønnens og Den Hellige Ånds navn. Det praktiseres både dåp av troende og dåp av barn. Samvittighetsfrihet med hensyn til dåp innebærer det enkelte medlems rett til å bestemme innhold og form i dåpshandlingen, men medfører ingen rett til å kreve at menigheten skal stå ansvarlig for gjennomføring av denne. Det innebærer også at den enkelte pastor/forkynner/leder har rett til kun å praktisere sitt syn på dåpen. Den lokale menighet skal søke å ivareta medlemmenes samvittighetsfrihet ved at familier og personer som ønsker en bestemt dåpsform utført, får hjelp til dette. Ved dåp av barn må minst en av foreldrene bekjenne troen på Jesus Kristus. Dåp av barn forstås som en bekjennelse av at barnet omfattes av Jesu Kristi forsoningsverk og tilhører Gud, og at det slik hviler i Guds nåde og kjærlighet uten noen form for prestasjoner.

[2]

Hver menighet er selvstendig og har gjennom å tilhøre Det Norske Misjonsforbund, sluttet seg til Det Norske Misjonsforbunds menighetsprinsipper, for i fellesskap å virke for Guds rikes vekst og utbredelse lokalt, nasjonalt og globalt.

## § 4 MEDLEMSKAP

### 4.1 MEDLEMSKRITERIER

Medlemskap i menigheten er åpent for mennesker:

- som tror på Jesus Kristus som sin frelser og Herre, og er døpt med kristen dåp
- som ønsker å leve etter Guds ord
- som ønsker å dele fellesskap og ansvar sammen
- som har fylt 15 år

### 4.2 MEDLEMSOPPTAGELSE

Den som ønsker medlemskap, sender søknad om dette til menighetens lederskap.

Menighetens lederskap skal gi søkeren kjennskap til menighetens visjon, verdier og vedtekter, og gjennom personlig samtale gjøre seg kjent med søkeren.

Menighetens lederskap behandler søknaden. Ved godkjenning av søknaden opptas vedkommende som medlem, og presenteres for menigheten i et menighetsmøte eller et offentlig møte.

#### **4.3 OPPHØR AV MEDLEMSKAP**

Den som ønsker å melde seg ut av menigheten, sender skriftlig melding til menigheten.

Et medlem som aktivt motarbeider menighetens formål og prinsipper, og som ikke retter seg etter gjentatte oppfordringer fra menighetens lederskap, kan fratras sitt medlemskap. Avgjørelsen fattes av lederskapet, men kan etter anmodning fra det aktuelle medlem bringes inn for menighetsmøtet til endelig avgjørelse.

#### **4.4 MEDLEMSKAP I DET REGISTRERTE TROSSAMFUNNET**

Før den som søker kan tas opp som medlem i trossamfunnet må det godtgjøres at den som søker ikke er medlem i et annet trossamfunn.

Den som ønsker å melde seg ut av trossamfunnet må sende skriftlig utmelding til den registrerte forstander.

### **§ 5 BARNE- OG UNGDOMSARBEID**

Det skal legges til rette for at barn og ungdom opplever seg som en integrert del av menigheten.

Menighetens barne- og ungdomsgrupper er tilsluttet Misjonsforbundet UNG.

### **§ 6 ÅRSMØTET**

Årsmøtet er menighetens øverste myndighet. Menigheten avholder ordinært årsmøte en gang i året. Ekstraordinært årsmøte avholdes hvis menighetens lederskap vedtar det, eller mer enn en tredjedel av menighetens medlemmer krever det.

Årsmøte innkalles skriftlig med forslag til dagsorden, årsberetning, årsregnskap og valgkomiteens foreløpige orientering, senest fjorten dager før årsmøtet.

#### **6.1 VEDTAKSMYNDIGHET**

Lovlig innkalt årsmøte er beslutningsdyktig med det antall medlemmer som er fremmøtt. Votering i ordinære saker avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet faller forslaget.

Dersom noen foreslår at en sak skal avgjøres ved kvalifisert flertall (2/3 av avgitte stemmer), skal forslaget straks tas opp til votering og avgjøres ved simpelt flertall.

## 6.2 ANSVARSOMRÅDE

Årsmøtet behandler:

- konstituering, med følgende punkter:
  - godkjenning av innkalling
  - godkjenning av dagsorden
  - valg av ordstyrer
  - godkjenning av forretningsorden
  - valg av sekretær og to representanter til å undertegne protokollen
  - valg av tellekorps
- årsberetning for siste år
- årsregnskap med revisjonsrapport for siste år
- planer for arbeidet neste år
- budsjett for neste år
- årsrapporter fra menighetens organiserte grupper
- revisorgodkjent oppstilling over samlede inntekter og utgifter for menighetens organiserte grupper
- øvrige saker menighetens lederskap legger frem
- innkomne saker
- valg

Årsmøtet ledes av menighetens valgte leder inntil ordstyrer er valgt.

Årsmøtet skal kun behandle saker som står på dagsorden.

## 6.3 VALG

### 6.3.1 Lederskapet

Årsmøtet velger menighetens lederskap. Lederskapets sammensetning fremgår av § 8.

Ved særskilt valg velges:

- leder

Deretter velges:

- minimum fire medlemmer (maksimalt syv)
- eventuelle varamedlemmer

Valgperioden for de valgte medlemmene i lederskapet er to år.

### 6.3.2 Øvrige valg

Årsmøtet velger:

- valgkomité for ett år. Det velges leder for komiteen, samt to medlemmer. I tillegg består valgkomiteen av en representant fra lederskapet og hovedpastor.
- revisor for menigheten
- revisor for menighetens organiserte grupper

Dersom noen foreslår det skal alle valg foretas skriftlig.

## **§ 7 MENIGHETSMØTET**

Menighetsmøtet er menighetens øverste myndighet mellom årsmøtene. Menighetsmøte avholdes ved behov, men bør avholdes minst en gang i halvåret.

Menighetsmøtet er et forum der medlemmene:

- utvikler åndelig fellesskap
- inspirerer og bygger hverandre opp
- får orientering om lederskapets arbeid
- tar stilling til strategier og visjoner
- diskutere og/eller ta stilling til viktige spørsmål

Hvis det skal behandles saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, gjelder de samme regler for innkalling, vedtaksmyndighet og konstituering som for årsmøtet, jf. § 6.

Menighetsmøtet er åpent for alle i menigheten, også personer som enda ikke har søkt om eller fått godkjent søknad om medlemskap.

## **§ 8 LEDERSKAP**

### **8.1 LEDERSKAPET**

8.1.1 Lederskapet består av:

- valgt leder
- valgte medlemmer (minimum 4, maksimalt 7)
- menighetens hovedpastor
- ansattes representant

Menighetens ansatte kan ikke være stedfortreder for den valgte lederen i situasjoner der lederen er tillagt særskilt myndighet, jf. §§ 6.1, 6.2, 8.1.2, 8.1.3 og 8.1.4.

8.1.2 Ansvarsområde

Lederskapet skal lede menighetens virksomhet i samsvar med menighetens visjon, formål og verdier.

Lederskapet skal stimulere til et åpent og levende menighetsfellesskap, blant annet ved å legge til rette for:

- cellegrupper, gudstjenester, bønn, forkynnelse, sjelesorg, diakoni og andre nådegavebaserte tjenester.
- åndelig og sosialt arbeid i lokalmiljøet
- engasjement i Det Norske Misjonsforbunds felles nasjonale- og internasjonale arbeid.

Lederskapet har ansvar for at kirkelige handlinger som for eksempel barnevelsignelse, dåp, nattverd, konfirmasjon, vigsel og begravelse, blir ivaretatt.

Lederskapet skal videre:

- organisere den daglige ledelse av menigheten

- ta ansvar for føring av menighetens medlemsprotokoll
- følge opp vedtak i årsmøtet og menighetsmøtet
- innstille i alle saker til årsmøtet
- utarbeide årsberetning, regnskap og budsjett for menighetens virksomhet
- forberede valg av valgkomité for årsmøtet
- velge en representant til valgkomiteen, jf. § 6.3.2
- forberede valg av revisorer for årsmøtet
- forvalte menighetens eiendommer og øvrige midler i samsvar med årsmøtets vedtak og forutsetninger
- ivareta arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten

Lederskapet kan knytte til seg enkeltpersoner eller grupper av personer for å ivareta sine oppgaver.

### 8.1.3 Signatur

Lederskapet i fellesskap er signaturberettiget for menigheten, og lederskapets leder sammen med et annet medlem av lederskapet eller hovedpastor alene har prokura.

### 8.1.4 Vedtaksmyndighet

Lederskapet har en generell myndighet innenfor saker som relateres til daglig drift, vedtatte planer og budsjett.

Lederskapet er beslutningsdyktig når femti prosent og minst tre av lederskapets medlemmer deltar i beslutningen. Votering avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet har den valgte lederen dobbeltstemme.

Saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning skal legges frem for menighetsmøtet til avgjørelse.

## 8.2 HOVEDPASTOR OG REGISTRERT FORSTANDER

Hovedpastorens oppgaver bestemmes av menighetens behov og hovedpastorens utrustning og nådegaver. Den konkrete beskrivelse av oppgavene kan blant annet følge av:

- Hovedpastorens dialog med menigheten forut for ansettelse.
- Kallsbrev/ansettelseskontrakt/arbeidsbeskrivelse.
- Medarbeidersamtaler og dialog med menighetens valgte leder.

Menighetens hovedpastor er normalt delegert den daglige ledelse av menigheten fra menighetens valgte leder.

Menighetens hovedpastor tegner for menigheten i tråd med det som framgår i paragraf 8.1.3.

Menighetens hovedpastor må være registrert forstander i trossamfunnet for å kunne:

- føre trossamfunnets protokoll
- utføre vigsel
- skrive ut attester med offentlig troverdighet, eksempelvis vigselstest

## **§ 9 VALGKOMITEEN**

Valgkomiteen består av:

- leder, som velges i årsmøte
- to medlemmer, som velges i årsmøte
- en representant fra lederskapet
- hovedpastor

Valgkomiteen forbereder valg av:

- menighetens lederskap

Valgkomiteen er ansvarlig overfor menighetens årsmøte. Valgkomiteens foreløpige orientering om valgene sendes ut sammen med sakspapirene til årsmøtet. Komiteens endelige innstilling fremlegges for årsmøtet. Valgkomiteen leder de valg den forbereder. Avstemningsresultatene skal opplyses for årsmøtet.

## **§ 10 KONFLIKTER**

Dersom det oppstår en konflikt som menigheten ikke er i stand til å løse selv, skal saken forelegges til mekling for en instans utpekt av Det Norske Misjonsforbund. Skulle det ikke lykkes å oppnå enighet, treffer Det Norske Misjonsforbunds hovedstyre avgjørelsen.

Ingen enkeltperson eller gruppe har rett til å kreve deling eller å få tilbake det som en gang er gitt til menigheten. Menighetsmedlemmer som bryter med Det Norske Misjonsforbunds menighetsprinsipper har intet krav på menighetens eiendeler.

Ved konflikter i læremessige spørsmål, anbefales menigheten å søke råd hos Det Norske Misjonsforbunds Predikant- og menighetsråd.

Ved konflikter i lønns- og ansettelsesspørsmål anbefales menigheten også å søke råd hos Misjonsforbundets Personalorganisasjon (PO).

Hvis menigheten overgår til prinsipper som strider mot Det Norske Misjonsforbunds menighetsprinsipper, tilfaller eiendelene Det Norske Misjonsforbund som i den grad det er mulig skal benytte midlene til evangelisk virksomhet på stedet. Det Norske Misjonsforbunds hovedstyre avgjør hva som må anses som stridende mot Det Norske Misjonsforbunds menighetsprinsipper.

## **§ 11 MØTEPROTOKOLLER**

Det skal føres protokoll fra årsmøtets forhandlinger og vedtak fattet i menighetsmøter. Disse protokollene skal være tilgjengelig for menighetens medlemmer ved forespørsel.

Det skal føres protokoll fra møter i lederskapet.

## **§ 12 OPPLØSNING/FUSJON**

Eventuelt forslag til oppløsning/fusjon av menigheten sendes menighetens lederskap. Forslaget med lederskapets innstilling sendes menighetens medlemmer senest fjorten dager før årsmøtet. Forslaget må ha minst to tredjedels flertall for å bli vedtatt. Ved oppløsning av menigheten skal alle eiendeler tilfalle Det Norske Misjonsforbund, som så vidt mulig skal benytte disse til evangelisk virksomhet på stedet.

Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan det ikke fattes avgjørelser i saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, uten godkjenning av Det Norske Misjonsforbunds hovedstyre.

Dersom menigheten over lengre tid ikke har hatt regelmessig aktivitet, kan Det Norske Misjonsforbunds hovedstyre beslutte menigheten oppløst.

## **§ 13 VEDTEKTSENDRINGER**

Forslag til endringer i vedtektene sendes menighetens lederskap minst tre måneder før årsmøtet. Endringsforslag, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer, senest en måned før årsmøtet.

Vedtektsendringer krever to tredjedels flertall i årsmøtet. Hvis menigheten vedtar endringer i sine vedtekter skal disse oversendes Det Norske Misjonsforbunds hovedstyre til godkjenning.